



RHR Transition propose aux organisations :

- la prise en charge des employés en transition au moment opportun;
- le soutien et l'accompagnement professionnels dont ils ont besoin.

Vous restructurez votre entreprise? Vous en modifiez la mission? Vous avez opté pour l'impartition? RHR Transition peut vous servir et répondre pleinement à vos attentes.

Selon les besoins de l'organisation, RHR se chargera de vos employés en transition. Un conseiller de RHR Transition aidera chaque employé à comprendre et à accepter la nouvelle situation. Dans cette perspective, le conseiller sera en mesure d'encadrer avec précision sa démarche tout en lui permettant de reconnaître et de cerner ses forces, compétences et habiletés ainsi que ses besoins de formation et ses perspectives d'emploi.

Le conseiller le guidera dans l'élaboration de sa principale carte de visite et vitrine, le curriculum vitae, ainsi que dans la mise au point de stratégies de diffusion optimales. Il l'accompagnera dans le déploiement de ces stratégies auprès d'un réseau de contacts qu'il l'aidera à développer et à étendre. Cet accompagnement se poursuivra jusqu'à son prochain emploi, et même après.

Dans un marché de l'emploi en perpétuel changement, les services de transition de carrière sont devenus aussi importants pour les organisations que la dotation. RHR Transition leur permettra ainsi de se consacrer à leur mission de base en sachant que les employés en transition auront accès aux meilleurs services disponibles peu importe la situation qu'ils vivent.

RHR Transition vous propose des forfaits sur mesure vous permettant de mettre à la disposition de vos employés en transition des services hors pair, un réseau de contacts exclusif ainsi qu'une expérience et une expertise pointues.

Notre vision : Être reconnu par nos clients comme un partenaire clef dans l'atteinte de leurs objectifs.